



Passerelle **Green Belt** Lean Management

Mix learning

Objectif et moyens pédagogiques

L'objectif est de former et rendre autonome les stagiaires sur des chantiers LEAN locaux afin d'acquérir la certification de compétence GREEN BELT nécessaire à des référents LEAN dans les entreprises. Ce niveau permet aux entreprises d'acquérir un certain niveau d'autonomie dans la démarche engagée. La formation proposée est une formation dite « mix Learning » car elle intègre 10 cours en lignes sur les fondamentaux et les outils nécessaires au Green Belt et 2 jours en présentiel (1 module de 2 jours) pendant lesquels les stagiaires réaliseront des travaux pratiques et des exercices en groupe afin de bien assimiler les concepts et outils appris en ligne. La pédagogie en ligne proposée sur une plateforme dédiée, est médiatisée (voix, texte, exercices...), ludique et multimodale. Il ne s'agit pas de lire un polycop en ligne. Le formateur est disponible pour répondre rapidement à toutes les questions des apprenants. Le partage d'expérience sera aussi favorisé par cette formule. Les bénéfices de cette formule sont nombreux : moins de déplacement, moins de jours en dehors du bureau, tout en conservant l'échange et la rencontre avec d'autres entreprises ; plus de rigueur dans l'évaluation des apprentissages, un rôle plus actif de l'apprenant.

Une évaluation des connaissances en ligne est réalisée en fin de module. **Une certification est réalisée par UL6S, le seul organisme indépendant de certification français.**

POUR QUI, PRÉREQUIS ET DURÉE ?

- ♦ **Pour qui :** techniciens supérieurs et ingénieurs,
 - ♦ **Prérequis :** niveau maîtrise ou équivalent
 - ♦ **Durée :** équivalent 14 heures en enseignement à distance (FOAD), 2 jours en présentiel
-

Programme de la formation



E-LEARNING



PRÉSENTIEL

Module 1 - Session en ligne - environ 14h -	Session en présentiel - 14 h -
1. CHANTIER KAIZEN	1. OUTILS DU JUSTE A TEMPS (SUITE) AVEC MISE EN SITUATION DANS LE CADRE DE L'ÉTUDE DE CAS BRIC A BRAC, AINSI QU'AU TRAVERS D'EXEMPLES REELS <ul style="list-style-type: none"> a. YAMAZUMI (EQUILIBRAGE DES POSTES) b. KANBAN (NIVEAU 1) c. SMED
2. YAMAZUMI	2. OUTILS DU JIDOKA AVEC MISE EN SITUATION PAR DES JEUX, EXEMPLES REELS <ul style="list-style-type: none"> a. LES STANDARDS b. ERGONOMIE DES POSTES c. LES POKA YOKE d. L'AUTO-MAINTENANCE
3. KANBAN	3. OUTILS DE PILOTAGE DE LA PERFORMANCE <ul style="list-style-type: none"> a. AIC b. TOUR DE TERRAIN c. MANAGEMENT VISUEL
4. SMED	4. EVALUATION DES CONNAISSANCES (QCM)
5. JIDOKA	
6. TPM	
7. STANDARDISATION	
8. SUPERVISION ACTIVE	
9. MAISON DU LEAN	
10. CERTIFICATION DE CONNAISSANCES / COMPETENCES	

2.